

**UCHWAŁA NR LII/471/2022
RADY MIEJSKIEJ NOWOGRODU BOBRZAŃSKIEGO**

z dnia 28 kwietnia 2022 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków i innych składników wynagradzania oraz szczegółowych warunków ich przyznawania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Nowogród Bobrzański

Na podstawie art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 i 583) oraz art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XLIX/299/14 Rady Miejskiej w Nowogrodzie Bobrzańskim z dnia 18 marca 2014 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków i innych składników wynagradzania oraz szczegółowych warunków ich przyznawania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Nowogród Bobrzański (Dz. Urz. Woj. Lubuskiego z 2020 r. poz. 1542), wprowadza się następujące zmiany:

1) tytuł uchwały otrzymuje brzmienie:

„w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków i innych składników wynagradzania oraz szczegółowych warunków ich przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Nowogród Bobrzański”;

2) § 5 otrzymuje brzmienie:

„§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi za:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym poprzez uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć i postępów dydaktyczno-wychowawczych oraz sportowych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów oraz sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracę nad sobą oraz właściwą postawę moralną i społeczną,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, a szczególnie w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - e) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - f) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania poprzez:
 - a) opracowanie i realizowanie programów autorskich,
 - b) indywidualizację procesu nauczania z uczniami mającymi trudności w nauce i uczniami uzdolnionymi;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt.2 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się dyrektorowi za:

- 1) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) racjonalną politykę kadrową,
 - c) pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych,
 - d) terminowe i rzetelne wykonywanie zadań określonych przez organ prowadzący,
 - e) realizację priorytetów polityki oświatowej,
 - f) promowanie szkoły na zewnątrz,
 - g) tworzenie dobrej atmosfery pracy w szkole;
- 2) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej poprzez:
 - a) realizację projektów edukacyjnych,
 - b) współpracę ze szkołami w krajach Unii Europejskiej.”;
- 3) w § 6 ust. 6:
 - a) pkt 1 otrzymuje brzmienie:
 - „1) dyrektorzy szkół i przedszkoli:
 - a) do 9 oddziałów - od 800 zł do 1.400 zł (miesięczna wysokość dodatku w złotych),
 - b) od 10 do 20 oddziałów - od 1.500 zł do 2.000 zł (miesięczna wysokość dodatku w złotych),
 - c) powyżej 20 oddziałów - od 2.100 zł do 2.800 zł (miesięczna wysokość dodatku w złotych);”;
 - b) pkt 2 otrzymuje brzmienie:
 - „2) wicedyrektorzy od 500 zł do 1.200 zł (miesięczna wysokość dodatku w złotych);”;
 - c) pkt 3 otrzymuje brzmienie:
 - „3) kierownicy świetlic szkolnych od 100 zł do 400 zł (miesięczna wysokość dodatku w złotych).”;
- 4) w § 7 pkt 2 otrzymuje brzmienie:
 - „2) funkcję opiekuna stażu – 150 zł miesięcznie.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Nowogrodu Bobrzańskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 czerwca 2022 r. i podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Zastępca Przewodniczącego Rady

Henryk Majdański