

**ZARZĄDZENIE NR 171/2020**  
**BURMISTRZA NOWOGRODU BOBRZAŃSKIEGO**

z dnia 6 listopada 2020 r.

**w sprawie trybu wyłonienia reprezentacji osób zatrudnionych do spraw Pracowniczego Planu  
Kapitałowego dla Urzędu Miejskiego w Nowogrodzie Bobrzańskim**

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713 i 1378) w związku z art. 7 ust. 4 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1342 i 1086) zarządzam, co następuje:

**§ 1. 1.** Określam tryb wyłonienia reprezentacji osób zatrudnionych do spraw Pracowniczego Planu Kapitałowego dla Urzędu Miejskiego w Nowogrodzie Bobrzańskim.

2. Ilekroć w niniejszym zarządzeniu jest mowa o:

- 1) urzędzie – rozumie się przez to Urząd Miejski w Nowogrodzie Bobrzańskim;
- 2) pracodawcy – rozumie się przez to Burmistrza Nowogrodu Bobrzańskiego;
- 3) reprezentacji – rozumie się przez to reprezentację osób zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Nowogrodzie Bobrzańskim;
- 4) PPK – rozumie się przez to Pracownicze Plany Kapitałowe;
- 5) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 4 października 2018 r. o Pracowniczych Planach Kapitałowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1342 i 1086).

**§ 2. 1.** Reprezentacja składa się z trzechosób, którzy będą wybrani przez pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Nowogrodzie Bobrzańskim.

2. Informacja o terminie wyborów zostanie podana pracownikom urzędu w formie ogłoszenia zamieszczonego w liście obecności oraz na tablicy ogłoszeń urzędu, a także dodatkowo w formie elektronicznej przez komunikator pracowniczy.

3. Czynne prawo wyborcze przysługuje każdej osobie zatrudnionej bez względu na podstawę zatrudnienia i wymiar czasu pracy.

4. Wybory są równe. Każdej osobie zatrudnionej przez pracodawcę przysługuje jeden głos.

5. Wyborcy wybierają przedstawiciela pracowników bezpośrednio spośród zgłoszonych kandydatów.

6. Wyboru przeprowadza komisja wyborcza, w skład której wchodzi:

- 1) sekretarz gminy – Roman Andzel;
- 2) inspektor – Małgorzata Marcichowska;
- 3) referent - Edyta Liberda-Droszczak.

7. Osoby wchodzące w skład komisji wyborczej nie mogą być kandydatami na reprezentacji pracowników.

8. W ogłoszeniu, o którym mowa w ust. 2, zostaną podane terminy, w jakich można dokonywać zgłoszenia kandydatów na przedstawicieli.

9. Zgłoszenia kandydata dokonuje się pisemnie lub mailowo.

10. Zgłoszenia kandydatów na przedstawicieli może dokonać sama osoba zainteresowana lub inny pracownik za zgodą kandydata.

11. Po upływie terminu na zgłoszenia kandydatów w formie ogłoszenia, o którym mowa w ust. 2, zostanie ustalony termin wyborów.

12. Wybory odbywają się w głosowaniu tajnym.

13. Wyborcy mogą głosować poprzez wrzucenie do urny znajdującej się w biurze podawczym, karty do głosowania, która zawierać będzie nazwiska osób zgłoszonych spośród pracowników.

14. Głosowanie poprzez wrzucenie karty do głosowania do urny wyborczej odbywa się w następujący sposób:

- 1) wyborca stawia znak „X” przy nazwisku jednego, dwóch lub trzech kandydatów;
- 2) w przypadku postawienia przez wyborcę znaku „X” przy nazwiskach więcej niż trzech kandydatów albo niepostawienia znaku „X” przy nazwisku żadnego z kandydatów, głos jest nieważny.

15. Karty do głosowania, o których mowa w ust. 13, zostaną przekazane każdemu pracownikowi za pokwitowaniem.

16. Trzy osoby z największą liczbą otrzymanych głosów zostaną wybrane na reprezentację osób zatrudnionych ds. Pracowniczych Planów Kapitałowych w urzędzie.

**§ 3. 1.** Reprezentacja jest uprawniona do konsultowania z pracodawcą wyboru instytucji finansowej przewidzianej do zarządzania środkami PPK w urzędzie.

2. Zasady, tryb i sposób konsultacji reprezentacja ustala wspólnie z pracodawcą.

3. Z procesu konsultacji sporządza się Protokół. Protokół może też być częścią Porozumienia zawieranego między pracodawcą a reprezentacją dotyczącego wyboru instytucji finansowej zarządzającej PPK w urzędzie.

4. W przypadku osiągnięcia zgody co do wyboru instytucji finansowej zawarte zostanie porozumienie o wyborze instytucji finansowej. Reprezentacja nie jest stroną umowy o zarządzanie PPK, którą będzie zawierał pracodawca oraz wybrana instytucja finansowa.

5. W przypadku nieosiągnięcia porozumienia co do wyboru instytucji finansowej, pracodawca będzie miał możliwość podjęcia samodzielnej decyzji co do takiego wyboru, zgodnie z art. 7 ust. 5 ustawy.

6. Wyłoniona w trybie przepisów ustawy z dnia 4 października 2018 roku o pracowniczych planach kapitałowych Reprezentacja nie jest umocowana do innych działań podejmowanych u pracodawcy.

**§ 4. 1.** Wszelkie sformułowania oraz definicje należy czytać zgodnie z treścią ustawy.

2. We wszelkich kwestiach związanych z wyborem Reprezentacji nie uregulowanych w niniejszym zarządzeniu, decyzje podejmuje pracodawca.

**§ 5.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia przez pracodawcę.

Burmistrz Nowogrodu  
Bobrzańskiego

**Paweł Mierzwiak**