

Uchwała Nr XLIX/299/14  
Rady Miejskiej w Nowogrodzie Bobrzańskim  
z dnia 18 marca 2014 r.

w sprawie: ustalenia regulaminu przyznawania dodatków i innych składników wynagradzania oraz szczegółowych warunków ich przyznawania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Nowogród Bobrzański.

---

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zmianami) uchwała się, co następuje :

## **Rozdział I. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 - tekst jednolity z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372 i z 2008 r. Nr 42, poz. 257),

## **Rozdział II. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 2.1. Wysokość i zasady wypłacania nauczycielom dodatku za wysługę lat regulują art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia .

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Ustalenia stażu pracy, od którego uzależniona jest wysokość dodatku za wysługę lat, dokonuje dyrektor szkoły zatrudniający nauczyciela, a dla dyrektora szkoły burmistrz.

### **Rozdział III. DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 3.1. W budżetach szkół wyznacza się środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 3% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli.

2. Środki na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół są wyodrębnione do dyspozycji burmistrza.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 6 miesięcy tj. od 01.09. do 28.02. i od 01.03. do 31.08. danego roku szkolnego za osiągnięcia uzyskane w okresie sześciu miesięcy poprzedzających jego przyznanie.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora szkoły nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Środki na dodatki motywacyjne dla dyrektorów i nauczycieli stanowią jeden fundusz.

§ 4.1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor, a dla dyrektora burmistrz.

2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem, w której nauczyciel uzupełnia etat.

§ 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi za:

1/ osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym poprzez uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć i postępów dydaktyczno-wychowawczych oraz sportowych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów oraz sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,

2/ uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracę nad sobą oraz właściwą postawę moralną i społeczną,

b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, a szczególnie w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom.

d) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,

e) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,

f) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,

3/ wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania poprzez:

a) opracowanie i realizowanie programów autorskich,

b) indywidualizację procesu nauczania z uczniami mającymi trudności w nauce i uczniami uzdolnionymi,

4/ zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt.2 Karty Nauczyciela poprzez :

5/ szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem :

a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

b) racjonalną politykę kadrową,

c) pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych,

d) terminowe i rzetelne wykonywanie zadań określonych przez organ prowadzący,

e) realizację priorytetów polityki oświatowej,

f) promowanie szkoły na zewnątrz,

g) tworzenie dobrej atmosfery pracy w szkole,

6/ realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej poprzez :

a) realizację projektów edukacyjnych,

b) współpracę ze szkołami w krajach Unii Europejskiej.

## **Rozdział IV. DODATEK FUNKCYJNY**

§ 6.1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole potwierdzone w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ust. 6.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie innej osoby.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uzależniona jest od wielkości szkoły, liczby uczniów i oddziałów, liczby kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, zmianowości, warunków lokalowych (stanu technicznego budynków, liczby obiektów, w których funkcjonuje szkoła) i środowiskowych, złożoności zadań wynikających z funkcji kierowniczej, wyników pracy szkoły.

4. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1 i 2, przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, przysługuje dodatek wyższy.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, dla dyrektora szkoły przyznaje burmistrz, dla pozostałych nauczycieli sprawujących stanowiska kierownicze w szkole przyznaje dyrektor szkoły.

6. Ustala się następującą wysokość dodatków funkcyjnych :

Lp.	Stanowisko	Miesięczna wysokość dodatku w złotych
1.	Dyrektorzy placówek oświatowych : - do 10 oddziałów - od 11 do 20 oddziałów - powyżej 21 oddziałów	od 600 zł do 1.000 zł od 1.100 zł do 1.800 zł od 1.900 zł do 2.600 zł
2.	Wicedyrektorzy	od 500 zł do 1.000 zł
3.	Kierownicy świetlic szkolnych	od 100 zł do 400 zł

§ 7. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny za:

- 1) wychowawstwo klasy, grupy w przedszkolu i oddziały przedszkolnym – 120 zł miesięcznie,
- 2) funkcję opiekuna stażu – 60 zł miesięcznie.

§ 8.1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1 i 2 oraz w § 7, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska.

2. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 7.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, powierzoną danemu nauczycielowi.

4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi.

## **Rozdział V. DODATKI ZA WARUNKI PRACY**

§ 9.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 i 3 ustawy – Karta Nauczyciela.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje :

- 1) za pracę w warunkach trudnych w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach,
- 2) za pracę w warunkach uciążliwych w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach.
3. W razie zbiegu do dodatków określonych w ust. 2 nauczycielom przysługuje prawo do jednego dodatku.
4. Dodatki za warunki pracy przyznaje :
  - 1) dla dyrektorów burmistrz,
  - 2) dla nauczycieli dyrektor szkoły.

## **Rozdział VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 10.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w tych godzinach została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Wynagrodzenie na jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem ust. 3 w sposób określony w ust. 1, o ile realizacja tego zastępstwa następuje zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a – Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, ustala się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

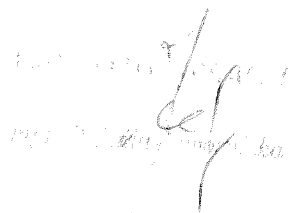
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

## ROZDZIAŁ VII. PRZEPISY KOŃCOWE

§ 11. Regulamin został uzgodniony z Sekcją Regionalną Oświaty NSZZ „Solidarność” w Zielonej Górze i zarządem Oddziału ZNP w Nowogrodzie Bobrzańskim.

§ 12. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc uchwała Nr XLIII/269/13 Rady Miejskiej w Nowogrodzie Bobrzańskim z dnia 29 listopada 2013 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków i innych składników wynagradzania oraz szczegółowych warunków ich przyznawania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Nowogród Bobrzański

§ 13. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2014 r. i podlega wywieszeniu na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Miejskim w Nowogrodzie Bobrzańskim.



Handwritten signature and stamp, likely of the Mayor or Council Secretary, with some illegible text below it.