

Uchwała Nr XLIII/269/13

Rady Miejskiej w Nowogrodzie Bobrzańskim
z dnia 29 listopada 2013 r.

w sprawie: ustalenia regulaminu przyznawania dodatków i innych składników wynagradzania oraz szczegółowych warunków ich przyznawania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Nowogród Bobrzański.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zmianami) uchwała się, co następuje :

Rozdział I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Kartie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 - tekst jednolity z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372 i z 2008 r. Nr 42, poz. 257),
- 3) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, dla której organem prowadzącym jest Gmina Nowogród Bobrzański,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3,
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola,
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.

Rozdział II. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 2.1. Wysokość i zasady wypłacania nauczycielom dodatku za wysługę lat regulują art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia .

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Ustalenia stażu pracy, od którego uzależniona jest wysokość dodatku za wysługę lat, dokonuje dyrektor szkoły zatrudniający nauczyciela, a dla dyrektora szkoły burmistrz.

Rozdział III. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3.1. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dyrektorów, wynoszą 40 złotych na jeden etat kalkulacyjny miesięcznie.

2. Środki na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół są wyodrębnione do dyspozycji burmistrza.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 6 miesięcy tj. od 01.09. do 28.02. i od 01.03. do 31.08. danego roku szkolnego za osiągnięcia uzyskane w okresie sześciu miesięcy poprzedzających jego przyznanie.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora szkoły nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Środki na dodatki motywacyjne dla dyrektorów i nauczycieli stanowią jeden fundusz.

§ 4.1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor, a dla dyrektora burmistrz.

2. Burmistrz informuje dyrektorów, a dyrektor radę pedagogiczną o przyznanych dodatkach motywacyjnych wraz z podaniem uzasadnienia.

3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem, w której nauczyciel uzupełnia etat.

§ 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi za:

1/ osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności poprzez uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć i postępów dydaktyczno-wychowawczych oraz sportowych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów oraz sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,

2/ uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności :

a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracę nad sobą oraz właściwą postawę moralną i społeczną,

b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, a szczególnie w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom.

3/ wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności poprzez:

a) opracowanie i realizowanie programów autorskich,

b) indywidualizację procesu nauczania z uczniami mającymi trudności w nauce i uczniami uzdolnionymi,

4/ zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt.2 Karty Nauczyciela, a w szczególności poprzez :

a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,

b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,

c) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,

5/ szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności poprzez :

a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,

b) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,

c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

d) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,

e) racjonalną politykę kadrową,

f) prawidłowe wydatkowanie i gospodarowanie środkami finansowymi określonymi w planie finansowym placówki,

g) pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych,

h) dbałość o estetykę placówki i jej otoczenie,

i) terminowe i rzetelne wykonywanie zadań określonych przez organ prowadzący,

j) realizację priorytetów polityki oświatowej,

k) promowanie szkoły na zewnątrz,

l) tworzenie dobrej atmosfery pracy w szkole,

6/ realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności poprzez :

a) realizację projektów edukacyjnych,

b) współpracę ze szkołami w krajach Unii Europejskiej.

Rozdział IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 6.1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole potwierdzone w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ust. 6.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie innej osoby.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uzależniona jest od wielkości szkoły, liczby uczniów i oddziałów, liczby kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, zmianowości, warunków lokalowych (stanu technicznego budynków, liczby obiektów, w których funkcjonuje szkoła) i środowiskowych, złożoności zadań wynikających z funkcji kierowniczej, wyników pracy szkoły.

4. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1 i 2, przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, przysługuje dodatek wyższy.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, dla dyrektora szkoły przyznaje burmistrz, dla pozostałych nauczycieli sprawujących stanowiska kierownicze w szkole przyznaje dyrektor szkoły.

6. Ustala się następującą wysokość dodatków funkcyjnych :

Lp.	Stanowisko	Miesięczna wysokość dodatku w złotych
1.	Dyrektorzy placówek oświatowych : - do 10 oddziałów - od 11 do 20 oddziałów - powyżej 21 oddziałów	od 600 zł do 900 zł od 1.000 zł do 1.800 zł od 1.900 zł do 2.600 zł
2.	Wicedyrektorzy	od 500 zł do 1.000 zł
3.	Kierownicy świetlic szkolnych	od 100 zł do 400 zł

§ 7. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny za:

- 1) wychowawstwo klasy, grupy w przedszkolu i oddziale przedszkolnym – 100 zł miesięcznie,
- 2) funkcję opiekuna stażu – 60 zł miesięcznie.

§ 8.1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1 i 2 oraz w § 7, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.
3. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 7.
4. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, powierzoną danemu nauczycielowi.
5. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi.

Rozdział V. DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 9.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 i 3 ustawy – Karta Nauczyciela.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje :

- 1) za pracę w warunkach trudnych w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach,
- 2) za pracę w warunkach uciążliwych w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach.

3. W razie zbiegu do dodatków określonych w ust. 2 nauczycielom przysługuje prawo do jednego dodatku.

4. Dodatki za warunki pracy przyznaje :

- 1) dla dyrektorów burmistrz,
- 2) dla nauczycieli dyrektor szkoły.

Rozdział VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 10.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w tych godzinach została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Wynagrodzenie na jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem ust. 3 w sposób określony w ust. 1, o ile realizacja tego zastępstwa następuje zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a – Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, ustala się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Nauczyciele pełniący funkcje kierownicze w szkole mogą realizować godziny ponadwymiarowe za zgodą burmistrza.


6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

ROZDZIAŁ VII. PRZEPISY KOŃCOWE

§ 11. Regulamin został poddany zaopiniowaniu przez NSZZ „Solidarność” w Gdańsku, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych w Warszawie, Forum Związków Zawodowych w Bydgoszczy, Zarządu Oddziału ZNP w Nowogrodzie Bobrzańskim oraz Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” w Zielonej Górze.

§ 12. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały tracą moc uchwała Nr XXXV/116/09 Rady Miejskiej w Nowogrodzie Bobrzańskim z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatków i innych składników wynagradzania oraz szczegółowych warunków ich przyznawania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Nowogród Bobrzański oraz uchwała nr XVIII/114/11 Rady Miejskiej w Nowogrodzie Bobrzańskim z dnia 29 grudnia 2011 r. w sprawie zmiany zapisu w uchwale o ustaleniu regulaminu przyznawania dodatków i innych składników wynagradzania oraz szczegółowych warunków ich przyznawania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Nowogród Bobrzański.

§ 13. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2014 r. i podlega wywieszeniu na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Miejskim w Nowogrodzie Bobrzańskim.

PRZEWODNICZĄCA RADY

mgr Sławomir Jankowiak