

ZARZĄDZENIE NR 34/2021
BURMISTRZA NOWOGRODU BOBRZAŃSKIEGO

z dnia 8 marca 2021 r.

w sprawie ogłoszenia konkursu na stanowisko Dyrektora Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury Sportu i Rekreacji w Nowogrodzie Bobrzańskim

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713 i 1378) oraz art. 16 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020 r. poz. 194 oraz z 2019 r. poz. 2020), Burmistrz Nowogrodu Bobrzańskiego zarządza, co następuje:

§ 1. Ogłasza się konkurs na stanowisko Dyrektora Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury Sportu i Rekreacji w Nowogrodzie Bobrzańskim.

§ 2. Regulamin konkursu na stanowisko Dyrektora Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury Sportu i Rekreacji w Nowogrodzie Bobrzańskim stanowi załącznik nr 1 do zarządzenia.

§ 3. 1. Treść ogłoszenia o konkursie na stanowisko Dyrektora Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury Sportu i Rekreacji w Nowogrodzie Bobrzańskim stanowi załącznik na 2 do zarządzenia.

2. Ogłoszenie o konkursie zostanie podane do publicznej wiadomości poprzez zamieszczenie:

- 1) w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miejskiego w Nowogrodzie Bobrzańskim;
- 2) na stronie internetowej Urzędu Miejskiego w Nowogrodzie Bobrzańskim;
- 3) na tablicy informacyjnej Urzędu Miejskiego w Nowogrodzie Bobrzańskim;
- 4) na stronie internetowej Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury Sportu i Rekreacji w Nowogrodzie Bobrzańskim;
- 5) na tablicy informacyjnej Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury Sportu i Rekreacji w Nowogrodzie Bobrzańskim.

§ 4. Wykonanie zarządzenia powierza się Kierownikowi Referatu Oświaty, Zdrowia, Kultury i Sportu.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Burmistrz Nowogrodu
Bobrzańskiego

Paweł Mierzwiak

REGULAMIN KONKURSU NA STANOWISKO DYREKTORA MIEJSKO-GMINNEGO OŚRODKA KULTURY SPORTU I REKREACJI W NOWOGRODZIE BOBRZAŃSKIM

§ 1. Regulamin określa zasady przeprowadzenia konkursu na stanowisko Dyrektora Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury Sportu i Rekreacji w Nowogrodzie Bobrzańskim, zwanego dalej „Dyrektorem” oraz zasady pracy Komisji Konkursowej, zwanej dalej „Komisją”.

§ 2. 1. Konkurs na stanowisko Dyrektora Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury Sportu i Rekreacji w Nowogrodzie Bobrzańskim ogłasza Burmistrz Nowogrodu Bobrzańskiego.

2. Konkurs jest otwarty i konkurencyjny.

3. Konkurs ogłasza się poprzez zamieszczenie ogłoszenia:

- 1) w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miejskiego w Nowogrodzie Bobrzańskim;
- 2) na stronie internetowej Urzędu Miejskiego w Nowogrodzie Bobrzańskim;
- 3) na tablicy informacyjnej Urzędu Miejskiego w Nowogrodzie Bobrzańskim;
- 4) na stronie internetowej Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury Sportu i Rekreacji w Nowogrodzie Bobrzańskim;
- 5) na tablicy informacyjnej Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury Sportu i Rekreacji w Nowogrodzie Bobrzańskim.

4. Termin składania dokumentów nie może być krótszy niż 10 dni, licząc od dnia podania ogłoszenia do publicznej wiadomości.

5. Kandydat na Dyrektora powinien spełniać wymagania zawarte w ogłoszeniu o konkursie.

§ 3. Konkurs na stanowisko Dyrektora przeprowadza Komisja powołana przez Burmistrza Nowogrodu Bobrzańskiego odrębnym zarządzeniem.

§ 4. 1. Komisja rozpatruje złożone oferty oraz przeprowadza postępowanie konkursowe, w terminie do 12 dni od dnia upływu terminu składania dokumentów.

2. Do zadań Komisji należy:

- 1) analiza i ocena złożonych ofert pod kątem spełniania wymagań formalnych;
- 2) przeprowadzenie postępowania konkursowego;
- 3) sporządzenie protokołu z posiedzenia Komisji;
- 4) przekazanie wyników konkursu wraz z jego dokumentacją organizatorowi.

3. Posiedzenie Komisji odbywa się, jeżeli bierze w nim udział co najmniej 2/3 członków.

4. Pracami Komisji kieruje jej Przewodniczący.

5. W pracy Komisji nie może brać udziału osoba w stosunku do której kandydat jest małżonkiem, krewnym lub powinowatym w linii prostej, krewnym lub powinowatym w linii bocznej do drugiego stopnia włącznie lub pozostaje w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to powodować uzasadnione wątpliwości co do jej obiektywizmu lub bezstronności. Członkowie Komisji po zapoznaniu się z ofertami składają w tej sprawie ustne oświadczenie do protokołu.

§ 5. 1. Konkurs przeprowadza się w dwóch etapach.

2. Przewodniczący zawiadamia za pośrednictwem poczty elektronicznej lub telefonicznie członków Komisji o terminie i miejscu posiedzenia komisji oraz kandydatów o terminie i miejscu przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej, nie później niż na dwa dni przed posiedzeniem Komisji.

3. W pierwszym etapie Komisja sprawdza, czy oferty zostały złożone w terminie i zawierają dokumenty wskazane w ogłoszeniu o konkursie oraz czy z dokumentów wynika spełnianie określonych w ogłoszeniu wymagań.

4. Po analizie złożonych ofert Komisja podejmuje decyzję o dopuszczeniu lub odmowie dopuszczenia kandydata do kolejnego etapu konkursu.

5. Odmowa dopuszczenia kandydata do kolejnego etapu konkursu następuje jeżeli:

- 1) oferta została złożona po terminie;
- 2) oferta nie zawiera wszystkich wymaganych dokumentów wskazanych w ogłoszeniu o konkursie;
- 3) z oferty wynika, że kandydat nie posiada niezbędnych kwalifikacji wskazanych w ogłoszeniu o konkursie.

6. W drugim etapie postępowania Komisja przeprowadza rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami, podczas których kandydaci prezentują swoją koncepcję zarządzania jednostką oraz odpowiadają na pytania członków Komisji.

7. Każdy z członków Komisji przydziela kandydatowi punkty:

- 1) od 0 do 5 pkt za posiadane kwalifikacje;
- 2) od 0 do 5 pkt za przedstawiony przez kandydata autorski program działania Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury Sportu i Rekreacji w Nowogrodzie Bobrzańskim;
- 3) od 0 do 5 pkt za wynik rozmowy kwalifikacyjnej (ocena odpowiedzi na zadawane pytania).

8. W toku konkursu Komisja wyłania kandydata, który uzyskał największą liczbę punktów.

§ 6. 1. Po zakończonym postępowaniu konkursowym komisja sporządza protokół.

2. Protokół zawiera w szczególności:

- 1) skład komisji przeprowadzającej konkurs;
- 2) określenie stanowiska, którego konkurs dotyczy;
- 3) imiona i nazwiska kandydatów;
- 4) imiona i nazwiska kandydatów spełniających wymogi formalne;
- 5) informację o zastosowanych metodach i technikach konkursu;
- 6) informację o liczbie głosów uzyskanych przez poszczególnych kandydatów;
- 7) informację o wynikach postępowania konkursowego;
- 8) uzasadnienie wyboru.

§ 7. Burmistrz Nowogrodu Bobrzańskiego może podjąć decyzję o unieważnieniu konkursu bez podania przyczyny.

§ 8. 1. Komisja sporządza informację o wynikach konkursu, którą zatwierdza Burmistrz Nowogrodu Bobrzańskiego.

2. Informację upowszechnia się niezwłocznie po dokonaniu wyboru przez Burmistrza Nowogrodu Bobrzańskiego:

- 1) w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miejskiego w Nowogrodzie Bobrzańskim;
- 2) na tablicy informacyjnej Urzędu Miejskiego w Nowogrodzie Bobrzańskim.

3. Informacja, o której mowa w ust. 2 zostaje wywieszona na okres co najmniej 3 miesięcy.

Załącznik Nr 2 do zarządzenia Nr 34/2021
Burmistrza Nowogrodu Bobrzańskiego
z dnia 8 marca 2021 r.

**BURMISTRZ NOWOGRODU BOBRZAŃSKIEGO
OGŁASZA KONKURS NA STANOWISKO
DYREKTORA MIEJSKO-GMINNEGO OŚRODKA KULTURY SPORTU I REKREACJI
W NOWOGRODZIE BOBRZAŃSKIM
UL. POCZTOWA 7, 66-010 NOWOGRÓD BOBRZAŃSKI**

Liczba stanowisk: 1

Wymiar etatu: 3/4

Miejsce wykonywania pracy:

Miejsko-Gminny Ośrodek Kultury Sportu i Rekreacji w Nowogrodzie Bobrzańskim

I. Do konkursu może przystąpić osoba, która spełnia następujące wymagania:

1. Wymagania niezbędne:

1. Obywatelstwo polskie.
2. Wykształcenie wyższe.
3. Staż pracy w administracji samorządowej lub na stanowiskach związanych z działalnością artystyczną, kulturalno-oświatową lub pedagogiczną.
4. Znajomość ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.
5. Znajomość zagadnień i doświadczenie w pozyskiwaniu pozabudżetowych środków finansowych, w tym środków z programów Unii Europejskiej.
6. Złożenie programu realizacji zadań w zakresie bieżącego funkcjonowania i rozwoju Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury Sportu i Rekreacji w Nowogrodzie Bobrzańskim.
7. Pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych.
8. Niekaralność za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe.
9. Brak zakazu pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o których mowa w art. 31 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz.U. z 2021 r. poz. 289).

10. Nieposzlakowana opinia.

11. Stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na danym stanowisku pracy.

2. Wymagania dodatkowe:

1. Znajomość zasad organizacji i funkcjonowania instytucji kultury.
2. Znajomość aktów prawnych dotyczących instytucji kultury.
3. Znajomość podstawowych aktów prawnych z zakresu funkcjonowania samorządu gminnego.
4. Doświadczenie we współpracy z organizacjami, instytucjami, klubami, stowarzyszeniami itp.
5. Predyspozycje do organizowania i prowadzenia przedsięwzięć promocyjnych związanych z działalnością kulturalną i twórczością artystyczną.
6. Umiejętności organizacyjne i zarządcze.
7. Kreatywność, dyspozycyjność, odpowiedzialność, rzetelność, odporność na stres.
8. Posiadanie prawa jazdy kat. B.
9. Dobra znajomość obsługi komputera.

II. Zakres zadań wykonywanych na stanowisku:

1. Zarządzanie Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Kultury Sportu i Rekreacji w Nowogrodzie Bobrzańskim i reprezentowanie go na zewnątrz.
2. Inicjowanie, programowanie i organizowanie działalności na terenie gminy Nowogród Bobrzański.
3. Organizowanie imprez artystycznych, rozrywkowych i oświatowych.
4. Prowadzenie aktywności kulturalnej poprzez działalność zespołów artystycznych, kół, klubów i ognisk artystycznych.
5. Tworzenie rocznych planów finansowych.
6. Przedstawianie organizatorowi i właściwym instytucjom planów i sprawozdań określonych odrębnymi przepisami.
7. Poszukiwanie i pozyskiwanie innych źródeł finansowania działalności statutowej.
8. Czuwanie nad racjonalnym i efektywnym gospodarowaniem posiadanymi środkami finansowymi i materialnymi.
9. Pełnienie obowiązków pracodawcy dla osób zatrudnionych w instytucji.

III. Wymagane dokumenty:

1. Pisemny, autorski program działania Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury Sportu i Rekreacji w Nowogrodzie Bobrzańskim z uwzględnieniem warunków organizacyjno-finansowych instytucji.
2. List motywacyjny.
3. Życiorys/CV.
4. Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie.
5. Kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie, staż pracy oraz posiadane kwalifikacje.
6. Oświadczenie o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystaniu z pełni praw publicznych.
7. Oświadczenie o niekaralności za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe.
8. Oświadczenie o niekaralności związanej z zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi.
9. Oświadczenie o nieposzlakowanej opinii.
10. Oświadczenie o braku przeciwwskazań do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym.
11. Klauzula informacyjna (druk dostępny w ogłoszeniu).

Program, list motywacyjny, życiorys/CV, kwestionariusz, oświadczenia oraz klauzulę informacyjną kandydat podpisuje własnoręcznie. Kserokopie dokumentów kandydat potwierdza za zgodność z oryginałem i własnoręcznie podpisuje.

IV. Informacje dodatkowe:

1. Z warunkami organizacyjno-finansowymi Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury Sportu i Rekreacji w Nowogrodzie Bobrzańskim można zapoznać się bezpośrednio w Miejsko-Gminnym Ośrodku Kultury Sportu i Rekreacji w Nowogrodzie Bobrzańskim, ul. Pocztowa 7, 66-010 Nowogród Bobrzański, po wcześniejszym uzgodnieniu telefonicznym pod numerem 683276557.

2. Wymagane dokumenty należy przesłać pocztą na adres: Urząd Miejski w Nowogrodzie Bobrzańskim, ul. Słowackiego 11, 66-010 Nowogród Bobrzański lub złożyć w zamkniętej kopercie pod wyżej wskazanym adresem, od poniedziałku do piątku, w godzinach pracy urzędu. Na kopercie należy umieścić adres zwrotny, adres e-mail oraz numerem telefonu i adnotację "*Konkurs na stanowisko Dyrektora Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury Sportu i Rekreacji w Nowogrodzie Bobrzańskim*". Termin składania dokumentów upływa 19 marca 2021 r. o godzinie 15⁰⁰. W przypadku przesłania ofert pocztą decyduje data wpływu do Urzędu Miejskiego w Nowogrodzie Bobrzańskim. Oferty, które wpłyną po upływie ww. terminu nie będą rozpatrywane.

3. Nie dopuszcza się składania ofert w postaci elektronicznej.
4. Konkurs zostanie przeprowadzony zgodnie z regulaminem konkursu przez Komisję Konkursową powołaną przez Burmistrza Nowogrodu Bobrzańskiego.
5. O terminie i miejscu przeprowadzenia postępowania konkursowego kandydaci zostaną powiadomieni indywidualnie za pośrednictwem poczty e-mail lub telefonicznie.
6. W trakcie postępowania konkursowego należy mieć ze sobą do wglądu oryginały dokumentów potwierdzających wykształcenie, staż pracy oraz posiadane kwalifikacje.
7. Przewidywany termin rozpatrzenia złożonych ofert do dnia 30.03.2021 r. Informacja o wyniku postępowania konkursowego zostanie niezwłocznie umieszczona w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miejskiego w Nowogrodzie Bobrzańskim oraz na tablicy informacyjnej Urzędu Miejskiego w Nowogrodzie Bobrzańskim.
8. Z wybranym kandydatem zostanie nawiązany stosunek pracy na podstawie powołania na okres 5 lat. Przewidywany termin rozpoczęcia pracy 01.04.2021 r.
9. Przed powołaniem kandydata na stanowisko dyrektora zostanie zawarta z nim odrębna umowa określająca warunki organizacyjno-finansowe działalności Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury Sportu i rekreacji w Nowogrodzie Bobrzańskim oraz program jego działania - zgodnie z art. 15 ust. 5 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2020 r. poz. 194). Odmowa zawarcia umowy przez kandydata powoduje jego niepowołanie na stanowisko.
10. Dokumenty kandydata wybranego w konkursie zostaną dołączone do jego akt osobowych. Oferty pozostałych kandydatów można odebrać w terminie dwóch miesięcy od dnia ogłoszenia wyniku konkursu. Dokumenty nieodebrane zostaną odesłane kandydatom na wskazany adres zwrotny.