

**Zarządzenie Nr 76/2017**  
**Burmistrza Nowogrodu Bobrzańskiego**  
**z dnia 13 września 2017 roku**

**w sprawie: powołania komisji rekrutacyjnej dla wyłonienia kandydata na dyrektora Miejsko Gminnego Ośrodka Kultury, Sportu i Rekreacji w Nowogrodzie Bobrzańskim**

Na podstawie § 3 ust.1 regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Nowogrodzie Bobrzańskim oraz na wolne stanowiska kierowników gminnych jednostek organizacyjnych (Zarządzenie Nr 81/2015 z dnia 5 sierpnia 2015 r.) zarządzam, co następuje:

**§ 1.** W związku z ogłoszeniem w dniu 11.08.2017 roku naboru na stanowisko dyrektora Miejsko Gminnego Ośrodka Kultury, Sportu i Rekreacji w Nowogrodzie Bobrzańskim powołuję komisję w składzie:

- |                   |                      |
|-------------------|----------------------|
| 1. Przewodniczący | - Mirosław Walencik  |
| 2. Członek        | - Janina Kuca        |
| 3. Członek        | - Milena Karczewska  |
| 4. Członek        | - Dariusz Bagan      |
| 5. Członek        | - Genowefa Zielińska |
| 6. Członek        | - Teresa Najdek      |

**§ 2. 1.** Komisja działa na podstawie regulaminu określającego szczegółowy tryb pracy komisji konkursowej będący załącznikiem nr 1 do niniejszego Zarządzenia oraz na podstawie regulaminu naboru.

2. Do obsługi administracyjnej postępowania, bez prawa głosu, wyznaczam sekretarza komisji – Małgorzatę Marcichowską.

**§ 3.** Po zakończeniu procedury naboru na wolne stanowiska pracy komisja ulega rozwiązaniu.

**§ 4.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**BURMISTRZ**  
*mgr Paweł Mierzwia*

Załącznik nr 1  
do zarządzenia nr 76/2017  
Burmistrza Nowogrodu Bobrzańskiego  
z dnia 13 września 2017 r.

**REGULAMIN**  
**określający szczegółowy tryb pracy komisji konkursowej**  
**konkursu na kandydata na stanowisko dyrektora**  
**Miejsko – Gminnego Ośrodka, Kultury, Sportu i Rekreacji w Nowogrodzie**  
**Bobrzańskim**

§ 1. Warunkiem przystąpienia do konkursu, jest spełnienie kryteriów określonych w ogłoszeniu o konkursie na kandydata na stanowisko dyrektora Miejsko Gminnego Ośrodka Kultury, Sportu i Rekreacji w Nowogrodzie Bobrzańskim oraz złożenie wniosku wraz z wymaganymi załącznikami.

§ 2. 1. Postępowanie konkursowe przeprowadza komisja konkursowa, zwana dalej „komisją”.

2. W skład komisji wchodzi 6 członków powołanych przez Burmistrza Nowogrodu Bobrzańskiego, zwanego dalej Burmistrem.

3. Pracami komisji kieruje Przewodniczący komisji wyznaczony spośród jej członków przez Burmistrza.

4. Członkowie komisji przed przystąpieniem do prac składają Przewodniczącemu komisji oświadczenia, iż nie przystępują do konkursu jako kandydaci, nie są małżonkiem, krewnym lub powinowatym takiej osoby, albo nie pozostają wobec niej w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości co do ich obiektywizmu i bezstronności.

5. W przypadku ujawnienia okoliczności, o których mowa w ust. 4, Przewodniczący komisji informuje o tym Burmistrza, który niezwłocznie wyznacza inną osobę z zachowaniem trybu dla powołania tego członka.

6. Posiedzenia komisji odbywają się przy udziale co najmniej 2/3 składu komisji, w obecności Przewodniczącego komisji.

7. Komisja podejmuje decyzje zwykłą większością głosów w głosowaniu jawnym.

8. Każdy członek komisji dysponuje jednym głosem.

9. W przypadku oddania w głosowaniu takiej samej liczby głosów za i przeciw, decyduje głos Przewodniczącego komisji.

10. Wszelkie wątpliwości związane z trybem prac komisji rozstrzyga Przewodniczący komisji.

11. Posiedzenia komisji są protokołowane, a sporządzony protokół zawierający informacje o przebiegu obrad i podjętych ustaleniach, podpisują członkowie komisji obecni na posiedzeniu.

12. Do obsługi administracyjnej Komisji, bez prawa głosu, wyznaczono inspektora ds. kadr Urzędu Miejskiego w Nowogrodzie Bobrzańskim.

§ 3. Komisja przeprowadza postępowanie konkursowe w dwóch etapach.

§ 4. 1. Komisja w pierwszym etapie postępowania konkursowego:

1) dokonuje sprawdzenia pod względem formalnym zgodności złożonych wniosków z kryteriami i wykazem wymaganych załączników określonych w ogłoszeniu

- o konkursie, o którym mowa w § 1, i w głosowaniu jawnym dopuszcza albo nie dopuszcza kandydata do drugiego etapu postępowania konkursowego,
- 2) zapoznaje się z przedstawionymi przez kandydatów koncepcjami funkcjonowania Miejsko Gminnego Ośrodka Kultury, Sportu i Rekreacji w Nowogrodzie Bobrzańskim.

2. Inspektor ds. kadr telefonicznie informuje wszystkie osoby, które przystąpiły do konkursu o wynikach pierwszego etapu oraz sporządza wykaz osób dopuszczonych do drugiego etapu postępowania konkursowego, który podpisuje Przewodniczący komisji i następnie podaje się go do publicznej wiadomości przez umieszczenie w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miejskiego [bip.nowogrodbobrz.pl](http://bip.nowogrodbobrz.pl)

3. Inspektor ds. kadr informuje kandydatów dopuszczonych do drugiego etapu postępowania konkursowego o terminie i miejscu przeprowadzenia rozmów.

4. Członkowie komisji są zobowiązani do zachowania tajemnicy co do treści złożonych wniosków, a w szczególności koncepcji funkcjonowania Miejsko Gminnego Ośrodka Kultury, Sportu i Rekreacji w Nowogrodzie Bobrzańskim.

#### § 5. Komisja w drugim etapie postępowania konkursowego:

1. otrzymuje zestawienie kandydatów do konkursu wraz z aplikacjami tych kandydatów, którzy spełniają wymogi formalne zawarte w ogłoszeniu o konkursie;
2. określa kryteria oceny kandydatów i zgodnie z nimi formułuje jednakowe po 2 pytania od każdego z członków Komisji, stawiane kolejno każdemu z kandydatów. Za każdą odpowiedź można uzyskać od 0 do 3 punktów.
3. każdy z członków komisji ocenia i przyznaje od 0 do 6 punktów za koncepcję funkcjonowania MGOKSiR. Przyznane punkty podlegają sumowaniu.
4. przeprowadza rozmowy z każdym z kandydatów, po uprzednim sprawdzeniu tożsamości przez Przewodniczącego komisji;
5. po wysłuchaniu odpowiedzi na pytania komisji, o których mowa w pkt 2 przeprowadza dyskusję zamkniętą na temat kandydatów;
6. dokonuje wyboru kandydata na podstawie przydzielonych punktów za koncepcję i podczas rozmowy, a następnie rekomenduje kandydata na stanowisko dyrektora Burmistrzowi w przypadku, gdy uzyska on ponad 60% punktów możliwych do zdobycia od członków komisji obecnych na posiedzeniu;
7. stwierdza niespełnienie oczekiwań stawianych przez pracodawcę na stanowisko dyrektora MGOKSiR wszystkich kandydatów w przypadku, gdy żaden z nich nie uzyska 50% punktów możliwych do zdobycia od członków komisji obecnych na posiedzeniu;
8. w przypadku, gdy dwóch kandydatów uzyska taką samą liczbę punktów o rekomendacji kandydata Burmistrzowi decyduje komisja w głosowaniu/ach tajnym/ych, aż do ostatecznego rozstrzygnięcia.
9. w przypadku, gdy żaden z kandydatów nie uzyska 60% możliwych do osiągnięcia punktów, a jednocześnie co najmniej jeden z nich uzyska 50 % - 59,9% punktów, komisja w protokole z postępowania:
  - opisuje predyspozycje kandydata/ów,
  - przedstawia opinię w sprawie prognozy spełnienia oczekiwań pracodawcy,
  - przedstawia propozycję zatrudnienia
  - zgodnie z Uchwałą Nr XIV/73/07 Rady Miejskiej z dnia 30.06.2007 r. tj. na 5 lat,
  - zgodnie z Ustawą z dnia 25.10.1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, art. 16a – tj. do roku czasu.

V

§ 6. 1. Przewodniczący komisji, za pośrednictwem inspektora ds. kadr przekazuje Burmistrzowi w terminie 3 dni roboczych od zakończenia konkursu wyniki konkursu wraz z jego dokumentacją.

2. Przewodniczący w przypadku stwierdzenia niespełnienia oczekiwań stawianych przez pracodawcę na stanowisko dyrektora wszystkich kandydatów, w protokole z posiedzenia komisji zamieszcza uzasadnienie niewyłonienia kandydata.

3. Komisja kończy działalność i ulega rozwiązaniu po dokonaniu czynności określonych w ust. 1 lub 2.

BURMISTRZ

*mgr Paweł Mierzwiak*