

**UCHWAŁA NR LX/540/2022
RADY MIEJSKIEJ NOWOGRODU BOBRZAŃSKIEGO**

z dnia 17 listopada 2022 r.

**w sprawie stanowiska rady dotyczącego skargi na działalność dyrektora Miejsko-Gminnego Przedszkola
Samorządowego w Nowogrodzie Bobrzańskim**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005, 1079 i 1561) w związku z art. 229 pkt 3 i art. 239 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2022 r. poz. 2000 i 2185) uchwala się, co następuje:

§ 1. Rada Miejska postanawia odrzucić skargę na działalność dyrektora Miejsko-Gminnego Przedszkola Samorządowego w Nowogrodzie Bobrzańskim, ponieważ jej rozpatrzenie nie należy do właściwości Rady Miejskiej Nowogrodu Bobrzańskiego z powodów zawartych w uzasadnieniu do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Nowogrodzie Bobrzańskim zobowiązując go do przesłania odpowiedzi osobie wnoszącej skargę, którą stanowi niniejsza uchwała wraz z uzasadnieniem.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Tomasz Sawicki

Uzasadnienie

Do biura Rady Miejskiej Nowogrodu Bobrzańskiego wpłynęła skarga na działania dyrektora Miejsko-Gminnego Przedszkola Samorządowego w Nowogrodzie Bobrzańskim złożona przez M.T.

Przewodniczący Rady Miejskiej skierował złożoną skargę do komisji skarg, wniosków i petycji.

Komisja skarg, wniosków i petycji Rady Miejskiej Nowogrodu Bobrzańskiego na posiedzeniu w dniu 26 października 2022 r. rozpatrywała wniesioną skargę. Osoba skarżąca zarzuca dyrektor, iż dopuściła się wobec niej wielokrotnie działań mających znamiona mobbingu takich jak: długotrwałe zastraszanie, przekraczanie kompetencji służbowych przez dyrektora, zmuszanie pracowników (pod groźbą kary) do wykonywania poleceń niezgodnych z ich obowiązkami, wzbudzanie niepewności co do dalszego wykonywania pracy, ośmieszanie oraz krytykowanie.

Komisja uznała, że w związku z art. 228 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. kodeks postępowania administracyjnego skargi składa się do organów właściwych do ich rozpatrzenia. Jeżeli przepisy szczególnie nie określają innych organów właściwych do rozpatrzenia skarg, zgodnie z art. 229 pkt 3 kpa rada gminy jest organem właściwym do rozpatrzenia skargi dotyczącej zadań lub działalności kierowników gminnych jednostek organizacyjnych. Dyrektor przedszkola samorządowego jest kierownikiem gminnej jednostki organizacyjnej. Natomiast zapis art. 227 kpa stanowi, że rada rozpatruje skargi w zakresie zaniedbań lub nienależytego wykonania powierzonych zadań, naruszania praworządności lub interesów skarżącego, a także przewlekłości lub biurokratycznego załatwiania spraw. Zgodnie z art. 94³ § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. kodeks pracy mobbing oznacza działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękanium lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników. Ponadto w myśl art. 94³ § 3 i 4 kp pracownik, u którego mobbing wywołał rozstrój zdrowia, może dochodzić od pracodawcy odpowiedniej sumy tytułem zadośćuczynienia pieniężnego za doznaną krzywdę. Pracownik, który doznał mobbingu lub wskutek mobbingu rozwiązał umowę o pracę, ma prawo dochodzić od pracodawcy odszkodowania w wysokości nie niższej niż minimalne wynagrodzenie za pracę, ustalane na podstawie odrębnych przepisów. Powołany przepis odsyła do przepisów regulujących procedurę postępowania cywilnego, gdyż zgodnie z art. 262 kp w kwestiach mobbingu orzekają wyłącznie sądy pracy, które po przeprowadzeniu postępowania dowodowego rozstrzygają o wypełnieniu się znamion mobbingu.

Komisja skarg, wniosków i petycji stwierdziła, że skarga M.T. na działania dyrektor Miejsko-Gminnego Przedszkola Samorządowego winna zostać odrzucona, gdyż Rada Miejska nie jest uprawniona do stwierdzenia okoliczności objętych przedmiotem skargi. Jednocześnie komisja wnosi o:

- przekazanie skargi Burmistrzowi Nowogrodu Bobrzańskiego celem rozwiązania zaistniałego konfliktu na drodze pracodawca - pracownik,
- powołanie w przedszkolu komisji d/s przeciwdziałania mobbingowi,
- powołaniu mediatora w celu wypracowania porozumienia wśród zatrudnionej kadry przedszkola.

Rada Miejska Nowogrodu Bobrzańskiego, po zapoznaniu się z treścią skargi oraz ze stanowiskiem komisji skarg, wniosków i petycji stwierdza, że rada nie jest uprawniona do zajmowania merytorycznego stanowiska w sprawie, gdyż znajduje się to poza zakresem jej uprawnień, z tych względów skarga powinna zostać odrzucona (wyrok WSA w Szczecinie z dnia 09 sierpnia 2012r., sygn. akt II SA/Sz/696/12).

Pouczenie: Zgodnie z treścią art. 239 § 1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz.U. z 2021r., poz. 735) - w przypadku gdy skarga, w wyniku jej rozpatrzenia, została uznana za bezzasadną i jej bezzasadność wykazano w odpowiedzi na skargę, a skarżący ponowił skargę bez wskazania nowych okoliczności - organ właściwy do jej rozpatrzenia może podtrzymać swoje poprzednie stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy - bez zawiadamiania skarżącego.